



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KONKURS- „MÓJ PIERWSZY KROK ZAWODOWY”- ROZSTRZYGNIĘTY

Dnia 17.11.2009r. w Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Głogowie odbył się konkurs pod nazwą „Mój pierwszy zawodowy krok”. Wzięło w nim udział 8 spośród 24 wychowanków, którzy uczestniczyli w szkoleniu nt.: „Przygotowanie osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej”, zrealizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego. Konkurs stanowił kolejny etap projektu.

Celem konkursu było zweryfikowanie wiedzy, zdobytej przez wychowanków podczas szkolenia .

Chłopcy zostali powiadomieni o tematyce, celu, materiałach, na bazie których zostały przygotowane pytania konkursowe oraz terminie konkursu. Wszyscy podpisali także zgodę na udział w imprezie.

Konkurs został przeprowadzony w stołówce zakładu. Rozpoczął się o godz. 17⁰⁰ przywitaniem uczestników oraz przekazaniem informacji o podmiotach odpowiedzialnych za realizację projektu.

Wychowankowie odpowiadali na wcześniej wylosowane przez siebie pytania. Początkowo dało się zauważyć treść i towarzyszący jej stres, z czasem jednak uczestnicy zaczęli wykazywać aktywną postawę i większe zaangażowanie. Losowanie pytań i możliwość udzielenia prawidłowej odpowiedzi przyczyniły się do zwiększenia mobilizacji i poczucia satysfakcji z uzyskiwanych punktów.

Podczas symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej chłopcy bardzo chętnie słuchali i obserwowali siebie nawzajem, przy jednoczesnym wysokim poziomie autoprezentacji.

Miejsca na podium zajęli:

I miejsce- Łukasz,

II miejsce- Sebastian,

III miejsce- Kamil.

Nagrodami były upominki przygotowane w ramach POKL przez Ministerstwo Sprawiedliwości, a także drobne gadżety od pracowników pedagogicznych placówki.

Za udział w konkursie wszyscy uczestnicy otrzymali pamiątkowe dyplomy. Wśród nich, oprócz nagrodzonych, znaleźli się: Mateusz, Wiktor, Piotr, Robert oraz Damian.

Całość została przygotowana przez pedagoga-terapeutę oraz pedagoga Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Głogowie- Julitę Zwolińską oraz Karolinę Moroz.



SZKOLENIE PRACOWNIKÓW W RAMACH PROGRAMU UNIJNEGO

W dniach 3-5 grudzień 2009r. w Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Głogowie odbyło się szkolenie z socjoterapii, skierowane do pracowników placówki. Zostało ono zrealizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Udział w nim wzięło 17 pracowników (zespół diagnostyczno-korekcyjny, wychowawcy, nauczyciele).

Szkolenie zostało zrealizowane w ramach projektu pt.: „*Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich*”.

Spośród **siedmiu tematów szkoleniowych** proponowanych przez Ministerstwo Sprawiedliwości (mobbing w grupie, radzenie sobie ze stresem, rozwiązywanie konfliktów, socjoterapia, stres w pracy nauczyciela, skuteczne i konstruktywne sposoby zapobiegania i niwelowania agresji w oparciu o poznawczo-behawioralne metody zmiany zachowań, metody pracy profilaktycznej i przeciwdziałanie zachowaniom ryzykownym), kadra pedagogiczna zakładu wybrała **socjoterapię**.

Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z teorią i praktyką przygotowania i prowadzenia młodzieżowych grup socjoterapeutycznych w obszarze podstawowym.

Zajęcia prowadzone były przez pracowników Centrum Metodycznego Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej w Warszawie:

Elżbietę Potemską- psychologa klinicznego, socjoterapeutę, trenera PTP II stopnia, terapeutę systemowego rodzin,

Grażynę Sobieską-Szostakiewicz- instruktorkę ZHP, trenerkę umiejętności psychoedukacyjnych PTP, współautorkę programu rozwijającego empatię i kompetencje społeczne.

Program obejmował 24 godziny dydaktyczne, podczas których przedstawione zostały następujące zagadnienia:

- socjoterapia jako metoda pracy z młodzieżą z trudnościami wychowawczymi i społecznym,
- źródła i mechanizmy niedostosowania społecznego, a możliwość ich korekcji przy pomocy socjoterapii,
- socjoterapia w ujęciu teoretycznym oraz w świetle badań,
- zasady organizowania grup socjoterapeutycznych,
- podstawy konstruowania scenariuszy zajęć socjoterapeutycznych,
- arteterapia a scenariusze zajęć socjoterapeutycznych,
- zakres i rola umiejętności interpersonalnych terapeuty,
- podstawy funkcjonowania małych grup społecznych i ich dynamika,
- konstruowanie przykładowych scenariuszy zajęć i ich omówienie,
- ćwiczenia praktyczne.

Wiedza oraz umiejętność jej przekazanie, doświadczenie, a także sposób zjednywania sobie ludzi trenerów przyczyniły się do tego, że początkowo sceptyczni, z czasem pracownicy placówki z dużym zaangażowaniem pracowali podczas szkolenia.

Uczestnicy otrzymali także materiały szkoleniowe.